

GENESUNGSBEGLEITUNG IN DER KLINIK

EX-IN VERNETZUNGSTREFFEN

BAYERN

19.02.24

INHALT DES VORTRAGES :

- In wieweit ist es bisher gelungen, die Genesungsbegleiter*innen als neue Beschäftigungsgruppe/Berufsgruppe in Kliniken zu etablieren?
- Welche Veränderungen gibt es bis jetzt?
- Was muss unbedingt geklärt sein, bevor die ersten Genesungsbegleiter*innen eingestellt werden ?
- Wie sollte die Politik die angestrebten Ziele unterstützen?
- Wer muss hinter der Transformation stehen und überzeugt sein?
- Wie können Leitungen und die unterschiedlichen Berufsgruppen „mitgenommen“ werden?
- Qualitätssicherungsmerkmale in Kliniken

IN WIE WEIT IST ES BISHER GELUNGEN, DIE GENESUNGSBEGLEITER*INNEN ALS NEUE BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE/BERUFSGRUPPE IN KLINIKEN ZU ETABLIEREN?

- ...der GBA hat die Kernaufgaben für Genesungsbegleiter*innen definiert
- ...immer mehr „Profis aus Erfahrung“ möchten ihr Wissen in Kliniken einbringen
- ...immer mehr Patient*innen wünschen sich eine begleitende Genesung durch einen GB
- ...immer mehr Klinikleitungen(ärztl./pfl.) wünschen Genesungsbegleitung
- ...immer mehr stationäre und ambulante Psychatriebereiche stellen GB's ein

WELCHE VERÄNDERUNGEN GIBT ES BIS JETZT?

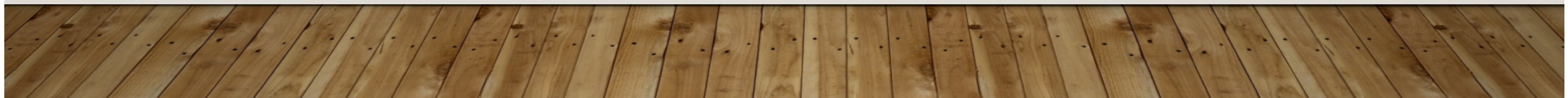
- Genesungsbegleiter*innen:
- ... beraten, begleiten und unterstützen in ihren Kernkompetenzen
- ... unterstützen das Empowerment der Menschen in Krisen
- ... übernehmen auch die Fürsprache bei schwierigen Themen
- ... Leiten recovery-orientierte Gruppen

THEMEN DIE EINE ENGE BEGLEITUNG ERFORDERN:

- ... ist ein GB jetzt beratend oder therapeutisch tätig?
- ... was passiert wenn GB Patient*innen im selbstbestimmten und unabhängigen Leben bei Patient*innen unterstützt werden?
- ... welche Themen ergeben sich bei einer konsequenten Unterstützung in der Fürsprache
- ... Über-und Unterforderung bei GB
- ... GB findet keine ausreichende Akzeptanz (Patient*innen/Teammitarbeiter*innen)

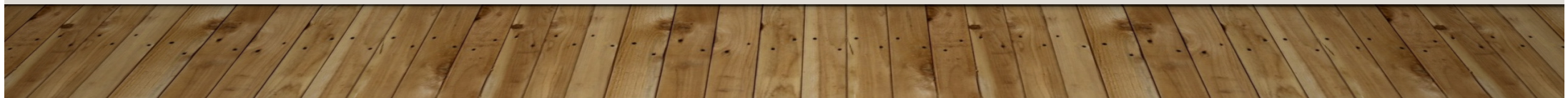
WAS MUSS, BEVOR DIE ERSTEN GENESUNGSBEGLEITER*INNNE EINGESTELLT WERDEN, UNBEDINGT GEKLÄRT SEIN?

- Welche Veränderungen kommen durch den Einsatz der neuen Mitarbeiter*innen in Bewegung? (z.B. Recoveryorientierung, Partizipation, andere Kommunikation)
- Wie werden die anderen Mitarbeiter*innen(z.B. GF, Ltg, andere Berufsgruppen) in der Klinik durch Begleitung und Fortbildungsmaßnahmen „mitgenommen“?
- Was wird anders wenn Genesungsbegleiter*innen in multiprofessionellen Teams arbeiten?
- Wie werden die GB's fachlich als GB begleitet?
- Wie werden GB bezahlt?



WIE SOLLTE POLITIK DIE ANGESTREBTEN VERÄNDERUNGEN UNTERSTÜTZEN?

- Module in Ausbildungsinstitutionen (u.a. UNI's) z.B. zum Thema EX-IN, Recovery,Partizipation)
- Genesungsbegleiter*innen als neue (eigenständige) Berufsgruppe nach dem Berufsbildungsgesetz (BBIG) weiterzuentwickeln und gesetzlich anerkennen
- Genesungsbegleiter*innen müssen im Psychiatriepersonalschlüssel (PPP/RL) berücksichtigt werden
- Tarifliche Eingruppierung (aktuell keine tarifvertragliche Eingruppierung)
- Kliniken die zu einer recovery-orientierten Transformation mit der Berufsgruppe/GB bereit sind, wirtschaftlich zu unterstützen und inhaltlich durch fachliche Begleitung zu unterstützen



WER MUSS HINTER DER TRANSFORMATION (VERÄNDERUNG) STEHEN UND ÜBERZEUGT SEIN?

- ... Unternehmensleitungen (GF, Klinikleitungen)
- ... Betriebsrat
- ... Qualitätsmanagement
- ... Krankenkassen
- ... Ambulante Bereich

WIE KÖNNEN LEITUNGEN UND DIE UNTERSCHIEDLICHEN BERUFSGRUPPEN IN DEN VERÄNDERUNGSPROZESS MITGENOMMEN WERDEN?

Grundsatz: Wirksamkeit von EX-In braucht Akzeptanz

- Organisatorische und fachliche Vorbereitung und Begleitung der Führungskräfte und Mitarbeiter*innen im Transformationsprozess
- Fort- und Weiterbildung der „Profis aus Wissen“ zur Vorbereitung auf die neuen Mitarbeiter*innen
- Mitarbeiter*in zu EX-IN Trainer*in ausbilden lassen

QUALITÄTSSICHERUNGSMERKMALE/GB IN KLINIKEN

- ... Stellenausschreibung zu Genesungsbegleiter:innen
- ... Einarbeitungskonzept
- ... Stellenbeschreibung
- ... Mentor*in zur Begleitung bei der Einarbeitung
- ... Gewährleistung einer kollegialen Supervision und Coaching durch EX-IN-Trainierende
- ... Mitarbeiterentwicklungsgespräche (MEG)
- ... GB sind keine Unterstützungskräfte für andere Berufsgruppen
- ... Spezielle Fortbildungskonzepte und Angebote für GB
- ... GB arbeiten in ihrer Rolle und Funktion (keine Therapie)
- ... GB haben eigenständige gewählte Sprecher*innen in allen Gremien

FAZIT

- Genesungsbegleitende verändern die Kultur der psychosozialen Versorgung verbessern die Qualität der Behandlung und Genesung:
 1. wenn sie Teil eines Recovery - orientierten Gesamtkonzeptes sind
 2. als „neue“ Berufsgruppe mit eigenständiger Qualifikation
 3. Teil von multiprofessionellen Teams sind,
 4. Vorbehalte gegenüber ihrer Arbeit offen angesprochen und diskutiert werden können
 5. sie strukturiert eingearbeitet und kontinuierlich begleitet werden.

Angelika Lacroix,Praxisleiter:in in Kliniken

- **Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

angelika.lacroix@icloud.com